# Язык, коммуникация и интеграция на рабочем месте

# - Сара Гленнефорс, аспирант Уппсальского университета

Развитие интернационализации бизнеса стало одним из главных движущих факторов квалифицированной эмиграции в страны ОЭСР за последние десятилетия наряду со спросом многонациональных фирм и других работодателей на редкие таланты. В многонациональных фирмах, компаниях и других формах организаций привлечение и сохранение квалифицированных иммигрантов реализуется посредством организационных практик, направленных на капитализацию преимуществ кадрового многообразия; эти преимущества связаны в основном с бизнесом, правами человека и устойчивым развитием.

Здесь я проанализирую организационные практики, направленные на повышение кадрового многообразия и объясняющие их важность как для работодателей, так и для работников. В этом докладе особое внимание уделяется организационным практикам, ориентированным на язык и коммуникацию и реализуемым посредством различных организационных процессов с целью привлечения и сохранения редких талантов, например, посредством найма и стажировки. В ходе изучения язык и коммуникация уже были признаны фундаментальными компонентами интеграции иммигрантов в принимающем обществе и на рабочем месте. В этой статье организационные практики, ориентированные на язык и коммуникацию, рассматриваются в шведском контексте на примере нескольких организаций наукоемких отраслей, например, в области информационных технологий (ИТ) и промышленности. Хотя результаты исследования должны рассматриваться сквозь призму особенностей шведского контекста, они позволяют сделать выводы, применимые к подобным отраслям в других странах.